



Strategisch beleidsplan Stichting De Herberg 2019 – 2024

(geactualiseerd mei 2021)

Inleiding.....	3
Onze Missie, Visie en Kernwaarden.....	4
Onze Missie.....	4
Onze Visie.....	4
Onze Kernwaarden.....	4
Onze huidige dagelijkse activiteiten.....	5
Inloop:.....	5
Steun en adviespunt.....	5
Laagdrempelige activiteiten dagbesteding.....	5
Ondersteuning voor cliënten die werk zoeken.....	5
Hulp bij verslaving.....	6
Zorg voor arbeidsmigranten.....	6
Het Veldwerk.....	6
Onze Soepbus.....	7
Drugspreventie.....	7
Onder de Pannen.....	8
Onze komende activiteiten	2019 – 2024.....
Uitbreiding Steun en Adviespunt.....	9
Uitbreiding inloop.....	9
Uitbreiding activiteiten inloop.....	9
Uitbreiding Veldwerk.....	9
Uitbreiding ondersteuning voor cliënten die werk zoeken.....	10
De huidige organisatie.....	11
De toekomstige organisatie	2019-2024.....
Doelstellingen voor de komende jaren	2019-2024.....
Nieuwe taken en activiteiten.....	16
A-Realiseren van een kleinschalige 24/7 opvang voor ex-verslaafden (rehabilitatiecentrum)	16
B-Realiseren van Beschermd wonen onderkomen.....	16
Stakeholders.....	17
De client.....	17
Adviesraad van Bestuur.....	17
Samenwerking professionele organisaties.....	17
Gezamenlijke inloop voorzieningen Breda.....	17
Winkeliers.....	17
Scholen.....	17
Financiële Kaders in perspectief.....	18
Tot Slot.....	19

Strategisch beleidsplan Stichting De Herberg 2019 – 2024

Voor u ligt het strategisch beleidsplan van Stichting De Herberg voor de beleidsperiode van 2019 tot en met 2024.

Inleiding

Uit landelijke cijfers, 75% stijging in 6 jaar tot boven de 30.000 in Nederland (CBS), is gebleken dat dakloosheid steeds meer toe neemt in Nederland. Ook in Breda is het aantal dak- en thuislozen in het afgelopen jaar fors toegenomen. Stichting De Herberg wil een vangnet zijn voor de mensen die door de huidige wet en regelgeving buiten de boot vallen en daardoor moeilijker uit hun neerwaartse spiraal kunnen komen. Stichting De Herberg kan daarbij een belangrijke rol spelen. Dakloosheid van onze gasten heeft zijn oorzaak vanuit diverse invalshoeken, soms in combinatie met elkaar:

- Huurschuld, op straat gezet
- Alcohol of drugsverslaving
- Psychiatrische problematiek en/of verleden
- Persoonlijke omstandigheden, scheiding, faillissement, eenzaamheid
- Migranten die hopen op een betere toekomst
- Onvoldoende (ambulante) woonbegeleiding.

Vanuit ons christelijk naastenliefde willen we mensen die (tijdelijk) geen dak boven hun hoofd hebben en nergens anders terecht kunnen een hartelijk en warm welkom (blijven) geven op onze huidige locatie aan de Haagweg 3 in Breda.

Zij worden in een huiselijke sfeer voorzien in hun eerste levensbehoeften. Zo bieden we drinken, brood en een verse warme (goed gevulde) kom soep of een warme maaltijd. Daarnaast verstrekken we gratis kleding tenten en slaapzakken voor wie geen gebruik kan of wil maken van de nachtopvang.

We bieden dak- en thuislozen een luisterend oor, ongeacht afkomst of religie.

Daarnaast zijn we actief in het veldwerk.

Wij hebben een team van vier veldwerkers, vrijwilligers, die drie keer per week dak -en thuislozen opzoeken die niet in de nachtopvang willen of kunnen verblijven en geen inloop willen bezoeken. Onze veldwerkers zijn zowel overdag als s' avonds werkzaam. Het team veldwerkers probeert op, basis van vertrouwen, zorgmijders toe te leiden naar een passend hulpaanbod.

Belangrijk voor onze stichting is onze horizontale manier van werken en de inrichting van onze organisatie: naast onze gasten (cliënten), laagdrempelig, direct, en duidelijk.

Onze Missie, Visie en Kernwaarden

Onze Missie

Stichting de Herberg wil de liefde van Christus weerspiegelen en het bevrijdend evangelie uitdragen in woord en daad. Wij geven uitvoering aan de Bijbelse opdracht beschreven zoals in Matheus 25 35:40

Want Ik had honger en u hebt Mij te eten gegeven. Ik had dorst en u hebt Mij te drinken gegeven. Ik was een vreemdeling en u hebt Mij in uw huis uitgenodigd. 36 Ik had niets om aan te trekken en u hebt Mij kleren gegeven. Ik was ziek en u hebt Mij opgezocht. Ik zat in de gevangenis en u bent bij Mij geweest.” 37 Deze goede mensen zullen vragen: “Here, wanneer hebben wij gezien dat U honger had en hebben wij U te eten gegeven? Of dat U dorst had en hebben wij U te drinken gegeven? 38 Of dat U een vreemdeling was en hebben wij U geholpen? Of dat U niets had om aan te trekken en hebben wij U kleren gegeven? 39 En wanneer was U ziek of zat U in de gevangenis en hebben wij U bezocht?” 40 Ik zal tegen hen zeggen: “Toen u dit voor één van mijn minste broeders hebt gedaan, deed u het voor Mij.”

Onze Visie

Stichting De Herberg helpt en zorgt voor mensen aan de onderkant van de samenleving. Contact en wederzijdse ontmoeting staan hierbij centraal. Wij geloven dat ieder mens ertoe doet en dat er voor ieder mens hoop en perspectief is.

In samenwerking met andere instanties en organisaties willen wij de mogelijkheden verkennen voor gewenste en gepaste vervolgtrajecten. Daarnaast wil Stichting De Herberg een beroep doen op de samenleving en ook andere organisaties en kerken inspireren actief te zijn in woord maar vooral in daad.

Onze Kernwaarden

Om deze missie en visie uit te dragen heeft Stichting De Herberg drie kernwaarden geformuleerd die duidelijk zichtbaar en herkenbaar zijn in alle lagen, taken en uitvoeringen van de organisatie. Van medewerkers wordt verwacht dat zij handelen in de geest van deze kernwaarden opdat Stichting De Herberg op dit gebied onderscheidend en voortreffelijk opereert.

Duidelijk

1. Christelijke identiteit
2. Voor ieder mens is er hoop en perspectief

Dienend

1. Oprechte aandacht voor de medemens die lijdt
2. Respectvol vanuit gelijkwaardigheid, relatiegericht.
3. Niet voor maar samen met de cliënt

Doeltreffend

1. Laagdrempelig en slagvaardig zonder onnodige barrières
2. Zorg op maat waarin de hulpvraag van de cliënt centraal staat.

Onze huidige dagelijkse activiteiten

Inloop:

Bij ons in De Herberg mag je tot rust komen.

Wij bieden dak- en thuislozen een luisterend oor, ongeacht afkomst of religie. Wekelijks ontvangen wij tussen de 30 en de 40 bezoekers. Overwegend zijn onze bezoekers dak- en thuisloos. Sommige van hen leven op of onder de armoedegrens, andere zijn verslaafd en/of kampen met (ernstige) psychiatrische problematiek. Wat onze bezoekers gemeen hebben is dat ze vaak sterk eenzaam zijn.

Onze bezoekers worden in een huiselijke sfeer voorzien in hun eerste levensbehoeften. Zo bieden we drinken, brood en een verse warme (goed gevulde) kom soep of een gratis warme maaltijd die we samen met onze bezoekers klaarmaken. Daarnaast verstrekken we zo nodig gratis kleding, tenten en slaapzakken voor wie geen gebruik kan of wil maken van de nachtopvang.

Steun en adviespunt

Van maandag tot en met vrijdag is het steun en adviespunt op afspraak geopend. Professionele vrijwilligers bemensen het steun en adviespunt. Bezoekers kunnen bij ons terecht voor steun/of advies. Hier wordt wekelijks gebruik van gemaakt door tientallen mensen. Soms gaat het om brief die vertaald moet worden of om het invullen van een formulier. Anderen zoeken steun en/of advies om van hun verslaving af te komen. Samen kijken we naar alle mogelijkheden voor gewenste en gepaste hulp. Indien gewenst helpen we met werk en huisvesting.

Laagdrempelige activiteiten dagbesteding

Een nuttige dagbesteding is belangrijk voor ieder mens. In De Herberg stimuleren wij onze bezoekers deel te nemen aan verschillende activiteiten zoals met het meehelpen met de bereiding van de warme maaltijd en andere diverse huishoudelijke taken. Samen zorgen we voor een fijne, prettige omgeving. Voor de muzikale bezoekers bieden we muziekactiviteiten aan. Verder is er altijd de mogelijkheid tot het spelen van een gezelschapsspelletje of het lezen van een krant of gebruik te maken van internet op de computer. Daarnaast bieden we individuele geestelijke zorg voor wie daar behoefte aan heeft en laagdrempelige Bijbelstudies aan bezoekers die meer willen weten hoe ze hun leven kunnen verbinden met God en de Bijbel.

Ondersteuning voor cliënten die werk zoeken

Dak- en thuislozen komen vaak moeilijk aan de slag op de arbeidsmarkt. Samen met ondernemers en professionele instanties onderzoeken we, hoe we deze doelgroep kunnen activeren en begeleiden op deze arbeidsmarkt. Inmiddels hebben we met een aantal bedrijven succesvol contacten gelegd om mensen weer in het arbeidsproces terug te krijgen. We zijn blij te melden dat de eerste werknemers al zijn begonnen. Een project dat zeker voortgang krijgt.

Hulp bij verslaving

Als iemand wil afkicken zoeken we naar mogelijkheden voor (ambulante) hulpverlening en/of opname. Wij hebben contacten met verschillende hulpverleners en afkickklinieken in het hele land. Daarbij ondersteunen wij zorgvragers bij de aanmelding en de intake en zorgen wij voor een warme overdracht.

Zorg voor arbeidsmigranten

Sinds corona is het aantal dakloze arbeidsmigranten fors toegenomen.

Het is belangrijk dat dakloze arbeidsmigranten weten waar ze terecht kunnen voor hulp zodat zij zo snel mogelijk (weer) aan het werk kunnen of terug kunnen naar het land van herkomst.

De Herberg is zo'n een plek waar ze kunnen aankloppen. We staan klaar om op straat belande arbeidsmigranten uit de EU hulp te bieden.

In Nederland verblijven ongeveer 400.000 arbeidsmigranten uit Oost-Midden- en ZuidEuropa (EU-arbeidsmigranten) –Bron: Rijksoverheid.nl

Arbeidsmigranten werken onder meer in de bouw, de agrarische sector en de schoonmaak.

Voor de

Nederlandse economie zijn zij van groot belang, maar ze hebben een uiterste zwakke positie op de arbeids- en woningmarkt. In veel gevallen regelt de werkgever voor de arbeidsmigrant meestal ook de huisvesting en zorgverzekering. Wanneer de werkgever geen werk meer heeft verliest iemand niet alleen zijn of haar baan maar ook zijn of haar huisvesting en zorgverzekering.

Door de coronacrisis

zijn veel tijdelijke contracten niet verlengd.

Recht op sociale, maatschappelijke of juridische hulp hebben zij niet. Zij staan vaak letterlijk dezelfde dag nog op straat. Vanuit de overheid zijn gemeenten niet verplicht om deze mensen opvang te bieden.

Ook deze mensen hebben hulp nodig!

Veel van hen hebben we zien afglijden door een leven op straat. Vaak kampen zij met ernstige psychische problemen in combinatie met alcohol en drugs. Terugkeer naar het land van herkomst is dan vaak de enige en beste optie. We proberen hen te helpen met het aanvaarden van hulp in het land van herkomst waar zij de juiste medische en/of verslavingszorg hebben gekregen.

Het Veldwerk

Wij hebben een team veldwerkers die drie keer per week dak –en thuislozen opzoeken die niet in de nachtopvang willen of kunnen verblijven en geen inloop willen bezoeken. Onze veldwerkers zijn zowel overdag als s 'avonds werkzaam. Veldwerkers benaderen dak- en

thuislozen presentievol in hun eigen omgeving en ondersteunen hen in de eerste levensbehoeften zoals eten, drinken, kleding en dekens. Vaak ontstaat hiermee het eerste contact en een goed gesprek. Veldwerkers proberen vertrouwen op te bouwen met mensen die alle mogelijke hulp en zorg mijden. Het team veldwerkers probeert op, basis van vertrouwen, zorgmijders toe te leiden naar een passend hulpaanbod.

Veldwerkers hebben goed contact met de politie op straat, de security op het centraal station en op openbare plekken zoals de bibliotheek. Politie, security en openbare medewerkers krijgen steeds vaker te maken met dak – en thuislozen en kunnen vaak moeilijker in contact komen met deze doelgroep. Ambtenaren en medewerkers mogen dan een beroep op ons doen. Vaak lukt het ons wel om in contact te komen met deze doelgroep omdat wij veel contact hebben met mensen van de straat.

Onze Soepbus

De soepbus is een belangrijk onderdeel voor dak- en thuislozen in Breda en omgeving in het centrum van Breda. De soepbusdienst wordt door vrijwilligers bemenst.

We delen uit een warme goedgevulde kom soep, brood, fruit en drinken aan de mensen in nood. Daarnaast kunnen mensen terecht voor noodzakelijke toiletartikelen. Als het koud is delen we sjaals, mutsen, handschoenen, thermokleding en slaapzakken uit. Vaak ontstaat hiermee het eerste contact. Hiermee wordt vertrouwen opgebouwd, we zijn een luisterend oor, hebben geduld, nemen de tijd en bieden persoonlijke aandacht.

De soepbus is er voor de mensen die een groot deel van hun dagen en nachten doorbrengen op straat of in de maatschappelijke nachtopvang. Vaak zijn het gebruikers van (hard)drugs en alcohol en of mensen met psychische problemen. Maar er komen ook mensen die moeite hebben om de eindjes aan elkaar te knopen. Een kom warme soep en warme aandacht kunnen ze vaak goed gebruiken.

Daarnaast heeft de soepbus een belangrijke signaleringsfunctie voor nieuwe daklozen. Indien gewenst helpen we dak- en thuislozen verder of we brengen hen in contact met bestaande hulpverlening.

Drugspreventie

Met name bij jongeren is het drugsgebruik schrikbarend hoog. Veldwerkers leggen contacten met gebruikers, dealers, alcohol en/of drugsverslaafden. We hebben een aantal ervaringsdeskundigen, die vanuit hun eigen ervaring, voorlichting geven over de gevaren van alcohol en drugs. Ook maken we gebruik van foldermateriaal.

Scholen kunnen ervaringsdeskundigen uitnodigen voor voorlichting en/of een preventieles. Ex daklozen en of verslaafden kunnen hun verhaal beter vertellen dan wie dan ook. Wat zijn de gevaren? Hoe raakt iemand dakloos of verslaafd? En wat heeft hem of haar geholpen om weer een nieuw leven op te bouwen?

Onder de Pannen

Er is een groeiende groep nieuwe daklozen. Economisch daklozen. Kenmerkend aan deze doelgroep is dat zij niet verslaafd zijn en of geen ernstige psychiatrische problematiek hebben, maar zonder goed sociaal netwerk dat hen opvangt. Voor deze mensen bestaat niet of nauwelijks opvang, terwijl deze groep in omvang toeneemt.

Daarom is de Stichting de Herberg Breda gestart met een pilot voor tijdelijke opvang, zgn. legale onderhuur, Breda onder de pannen.

Het gaat vooral om mensen die door verlies van hun baan of door scheiding op straat terecht komen.

Er wordt samengewerkt met de woningcorporaties en de Gemeente.

Het doel van het project is om mensen snel onderdak te bieden, zodat zij niet verder afglijden en afhankelijk raken van hulpverlening en mogelijk van de (dure) nachtopvang.

Deze nieuwe daklozen brengen we tijdelijk onder bij Bredanaars die een kamer beschikbaar hebben en bereid zijn een mede-Bredanaars hulp te bieden. Degene die onder dak gebracht wordt, betaalt hiervoor huur en een onkostenvergoeding.

Het mes snijdt aan twee kanten.

Huurders met een kleine achterstand bij de woningbouw (kleiner dan € 2500,-) en een kamer over hebben, krijgen inkomsten. Huurders van een kamer hebben een onderkomen en een nieuwe kans om aan hun toekomst te werken.

De pilot is gestart in mei 2021, gedurende 1 jaar. Gedurende de pilot zal de Regenbooggroep in Amsterdam ons ondersteunen bij de opstart. De Stichting de Herberg is de uitvoerende partij. Daarna gaat de Stichting de Herberg zelfstandig verder.

Uitbreiding Steun en Adviespunt

Stichting De Herberg oriënteert zich steeds meer in het doolhof van wet- en regelgeving, instanties, dienstverleners en zorgproducten. Dit vraagt meer inspanning en professionaliteit.

Door de regio gebonden hulpverlening komt het steeds vaker voor dat dak- en thuislozen tussen wal en schip raken en niet verder geholpen kunnen worden door de gemeente. Dit trekt een zware wissel op alle dak- en thuislozen, mensen met een zware verslaving en/of ernstige psychiatrische problematiek en de “gewone” dak- en thuislozen. Deze mensen komen daardoor moeilijk uit hun situatie en blijven letterlijk rondzwerven.

Juist voor deze doelgroep, die tussen wal en schip is geraakt, zoeken wij naar een passend alternatief hulpaanbod.

Daarom wil Stichting De Herberg het steun en adviespunt beter en meer gaan bemensen door de inzet van meer professionele vrijwilligers en een beroepskracht.

Er is veel vraag van cliënten die het spreekuur bezoeken.

Om het spreekuur en de opvang netjes en correct te laten verlopen maken we onze cliënten wegwijs in onze huisregels.

Uitbreiding inloop

Op dit moment ontvangen we iedere week ongeveer 50 bezoekers die voor de soep, een warme maaltijd en een goed gesprek bij ons komen.

En de vraag is groeiend, cliënten voelen zich gehoord en voelen zich welkom bij ons.

We zijn daarom hard op zoek naar een nieuwe permanente locatie, een opvangmogelijkheid waar onze cliënten elke dag van de week tussen 10.00 – 17.00 uur terecht kunnen voor gratis koffie, thee, en een goedgevulde kom warme soep of warme maaltijd en een zinvolle dagbesteding.

Uitbreiding activiteiten inloop

Een zinvolle dagbesteding is belangrijk voor ieder mens. Daarom willen wij onze activiteiten uitbreiden en uitbouwen met verschillende activiteiten waardoor onze bezoekers een zinvolle dagbesteding krijgen en zich op allerlei gebied kunnen ontwikkelen.

Uitbreiding Veldwerk

Ons veldwerk is nu in de stad Breda. We willen de regio randgemeentes van Breda ook opzoeken om onze cliënten daarop te zoeken en hulp te bieden waar nodig is.

We ondersteunen in de eerste levensbehoeften zoals met drinken, eten en dekens.

Contact met de lokale ambtenarij en instellingen zullen we zeker activeren om de steun aan onze cliënten nog beter te kunnen uitvoeren.

Een goed gesprek kan leiden tot komst in onze inloop en een verder sociaal traject.

Uitbreiding ondersteuning voor cliënten die werk zoeken

Een nuttige dagbesteding is belangrijk voor ieder mens. Dak- en thuislozen komen vaak moeilijk op de arbeidsmarkt. Vaak hebben ze een verouderde beroepskennis of zijn ze niet juist opgeleid. Daarbij zijn een postadres, een rekeningnummer en een zorgverzekering nodig als je actief wilt zijn op de arbeidsmarkt. Voor dak- en thuislozen zijn deze zaken vaak niet vanzelfsprekend. Samen kijken we naar de mogelijkheden om tot een oplossing te komen.

Door middel van werktrajectbegeleiding worden cliënten geactiveerd om te groeien op verschillende terreinen: persoonlijke competenties, aanwezigheid in de samenleving, het aangaan van werkrelaties en niet onbelangrijk; inkomsten. De duur van de werktrajectbegeleiding is afhankelijk van de cliënt en de werkgever.

De begeleiding is gericht op participatie in een reguliere werkomgeving. Cliënt, werkgever en werktrajectbegeleider staan met elkaar in contact.

- De cliënt meldt zich aan voor een intakegesprek. Iedere cliënt krijgt een eigen werktraject begeleider. Samen met de cliënt wordt de wens en de werkervaring in kaart gebracht. Ook wordt er gekeken naar de mogelijkheden en de belastbaarheid.
- De begeleiding naar betaald werk bestaat uit ondersteuning bij het zoeken van passende vacatures, het maken van een sollicitatiebrief en een CV. Cliënten worden ondersteund bij de voorbereiding van een sollicitatiegesprek. Verder bestaat de begeleiding uit tussentijdse gesprekken, eindgesprek en evaluatiegesprekken met cliënt, werkgever en werktraject begeleider.
- Er volgt een (sollicitatie) gesprek met cliënt, werkgever en werktrajectbegeleider.
- Er worden heldere en duidelijke afspraken gemaakt en geformuleerd in een arbeidsovereenkomst.
- Daarna volgt er een proefperiode van minimaal 2 weken tot maximaal 3 maanden. De eerste twee weken vindt er dagelijks een evaluatie plaats. In overleg wordt de frequentie van evaluaties aangepast.

We streven naar meer samenwerking met arbeidsbureaus en bedrijven. Begeleiding, heldere afspraken en arbeidsovereenkomsten zijn nodig.

Niet al onze cliënten zijn toe aan regulier werk. Cliënten kunnen alleen deelnemen als ze niet verslaafd zijn en geen ernstige psychiatrische problematiek hebben. (SMO Breda, de Faam biedt dagbesteding voor cliënten die niet in aanmerking komen voor regulier werk).

De huidige organisatie

Vrijwilligers

De gehele organisatie werkt uitsluitend met vrijwilligers in alle functies. Een aantal van hen zijn professionele vrijwilligers waaronder een geestelijk verzorger, psycholoog, maatschappelijk werker, jurist en een arts. Stichting De Herberg telt ruim 55 vrijwilligers die zich actief inzetten op allerlei fronten. Onze vrijwilligers zijn gedreven door christelijke naastenliefde en zetten zich met hart en ziel in voor de medemens. Onze vrijwilligers worden jaarlijks toegerust door middel van training.

Zonder de inzet van vrijwilligers zou het werk van de Herberg niet bestaan.

Erkend leerbedrijf

Daarnaast zijn wij een Erkend leerbedrijf. Door stages en leerbanen aan te bieden leveren we een belangrijke bijdrage aan de toekomst. Studenten hebben een frisse kijk en nemen actuele kennis en nieuwe inzichten met zich mee.

Sponsors en donateurs

Belangrijk is de steun van onze sponsors, zonder hen zouden wij dit werk niet kunnen doen. Wij zijn afhankelijk van giften van kerken, scholen, bedrijven en diverse organisaties. We zijn enorm dankbaar dat ons vele werk hierdoor mede mogelijk wordt gemaakt.

Onze organisatie draait alleen op giften en donaties en ontvangt een klein beetje subsidie van de gemeente. We bekostigen daar alles mee. De exploitatiekosten van de inloopvoorziening, laagdrempelige activiteiten, het draaiend houden van de soepbus, de bakfiets, het veldwerk, vervoer voor en naar cliënten, bureau/administratie, pr-materiaal, maaltijden, koffie en broodjes etc.

Bestuur

Het bestuur, gedreven vrijwilligers die met hart en ziel, bestuurt de organisatie en is eindverantwoordelijk voor de organisatie en het financiële beleid van de stichting. Om alles goed te laten verlopen heeft het bestuur een directeur aangesteld.

Directie

De directeur is verantwoordelijk voor de dagelijkse gang van zaken en geeft leiding aan de organisatie op alle beleidsgebieden van de stichting de Herberg en heeft bevoegdheden welke zijn ontleend aan de statuten van de Stichting de Herberg. Zij geeft uitvoering en is verantwoordelijk voor het financiële beleid van de stichting en onderhoud interne contacten en contacten met externe partners, hulpverleningsinstanties en donateurs

coördinatoren

Om alles goed te laten verlopen hebben we voor iedere afdeling een coördinator aangesteld. De coördinator is aanspreekpunt voor de vrijwilliger en coördineert de afdeling. De coördinator heeft korte lijntjes met de directie maar voert haar of zijn taken zelfstandig uit.

Raad van Advies

Het bestuur en de directie wordt ondersteund door de Raad van Advies, team van specialisten, op divers gebied, die het bestuur en directie de nodige ondersteuning geven, gevraagd en ongevraagd.

Keurmerken

Stichting de Herberg is een ANBI en heeft het CBF-keurmerk.

ANBI

Stichting de Herberg Breda is een Algemeen Nut Beogende Instelling (ANBI). Dit betekent dat Stichting de Herberg Breda een instelling is die officieel als 'goed doel' is aangemerkt door de Belastingdienst. Uw giften zijn dus aftrekbaar voor de inkomsten- of vennootschapsbelasting (binnen de daarvoor geldende regels). De ANBI-regeling is ingegaan per 1 januari 2008. Lees hier meer over de ANBI publicatieplicht.

Onze gegevens:

Officiële naam: Stichting de Herberg Breda

RSIN nummer: 810957620

CBF-keurmerk

Het CBF is de toezichthouder van de Goede Doelen sector. Zij toetsen organisaties aan de normen die door de sector zelf zijn opgesteld. U herkent deze organisaties aan het logo 'Erkend goed doel'. Dan weet u zeker dat uw geld goed terecht komt. Ook Stichting de Herberg heeft dit keurmerk. Normen Goede doelen die in aanmerking willen komen voor een erkenning, moeten aan verschillende normen voldoen. Het CBF let er bijvoorbeeld op of:

- Er een stevige organisatiestructuur is met heldere afspraken;
- De financiën verstandig worden beheerd;
- Er duidelijkheid bestaat over de doelstellingen en de activiteiten;
- Het geld van donateurs ook echt bij het goede doel terecht komt;
- De organisatie transparant is.

Klachten kunnen via mail, telefoon of per post worden ingediend. Voor klachten is een klachtenreglement beschikbaar. Verder zijn ons strategisch beleidsplan en de statutenwijziging in te zien.

Voor meer informatie zie www.cbf.nl.

Bekijk via onderstaande link ons erkenningspaspoort

<https://www.cbf.nl/organisatie/stichting-de-herberg>

Erkend Leerbedrijf

De Wet educatie en beroepsonderwijs verplicht mbo-studenten het praktijkgedeelte van hun opleiding te volgen bij een erkend leerbedrijf. Dit noemen we de beroepspraktijkvorming (bpv). Als erkend leerbedrijf voldoen wij aan de volgende voorwaarden:

- We bieden de student een goede en veilige werkplek. De student oefent met werkprocessen en werkzaamheden die horen bij het beroep waarvoor hij in opleiding is.
- We hebben een praktijkopleider die de eisen van de opleiding kent en in staat is de student op de werkvloer op te leiden en te coachen. We maken tijd, ruimte en middelen vrij om de praktijkopleider zijn taak te laten uitvoeren.
- We zijn bereid om samen te werken met de school en SBB en we verstrekken daartoe de benodigde informatie.
- We zijn akkoord met vermelding van onze bedrijfsgegevens op Stagemarkt.nl, de website waar studenten een leerplaats (stage of leerbaan) zoeken in het mbo.

Stichting De Herberg is momenteel werkzaam op meerdere locaties.

- Stichting De Herberg Inloop: Haagweg , Breda
- Stichting De Herberg Steun en Adviespunt; Haagweg 3, Breda
- Stichting De Herberg Veldwerk: Breda, centrum en omgeving
- Stichting De Herberg Soepbus: Breda, centrum en omgeving

Wij werken naar een meer professionele organisatie die niet alleen uit goede (professionele) vrijwilligers bestaat, maar ook een betaalde krachten in huis heeft.

Dit om de organisatie goed te leiden, te coachen en vooral meer te betekenen voor onze cliënten. Met de uitbreiding die wij voor ogen hebben is meer professionaliteit een hoge prioriteit. We blijven echter zeer laagdrempelig, naar de organisatie en haar cliënten.

Veldwerkers en vrijwilligers zijn de doeners van de organisatie. Met het creëren van stageplekken en praktijkervaring bieden we mensen kansen om dit prachtige werk te leren.

Daarvoor is een organisatie nodig met duidelijke taken en richtlijnen voor iedereen.

Een eigen werkomgeving en een eigen ontvangstruimte voor cliënten en vaste inkomsten zijn een hard streven.

We zullen vooral creatief zijn om voldoende geld binnen te halen voor de activiteiten voor onze cliënten.

Subsidiestromen, concreet gericht op onze doelen die we willen bereiken komende jaren zijn belangrijk.

- Eigen activiteiten, tweedehands kleding/spullen verkopen, zullen we opstarten.
- De oprichting van "vrienden van de Herberg" die bedrijven kan benaderen.
- Publiciteit voor onze projecten en de openstelling van een giften banknummer.

Doelstellingen voor de komende jaren

2019-2024

Vanuit onze missie, visie en kernwaarden wil Stichting De Herberg, rekening houdend met (externe) ontwikkelingen in de komende beleidsperiode de volgende doelstellingen bereiken vanuit juiste zorg, juiste plek en het juiste moment. Het aantal dak- en thuislozen neemt fors toe. Steeds meer mensen raken tussen wal en schip. Stichting De Herberg wil meer betekenen voor deze doelgroep. Daarom hebben we voor de komende 5 jaar een aantal maatschappelijke doelstellingen die we willen realiseren of verder uitbouwen.

Het afgelopen jaar hebben we door middel van gesprekken met dak- en thuislozen onderzoek gedaan naar waar de grootste behoefte aan is en of er in Breda soortgelijke initiatieven zijn. Uit onderzoek en de gevoerde gesprekken met dak- en thuislozen is gebleken dat er een grote behoefte is aan een laagdrempelige opvang waar geen verslaafden zijn.

Onderstaande nieuwe activiteiten zijn niet eenvoudig te realiseren. Deze ontwikkelingen en veranderingen vragen om meer kennis, deskundigheid en professionaliteit. Om dit te kunnen waarborgen heeft het bestuur vanaf 1 december 2018 een adviesraad die haar daarbij helpt.

Er is grote behoefte/vraag naar opvang. Crisisopvang bij noodsituaties en een doorstroomopvang voor cliënten die hun leven (na een verslaving) weer op de rit willen krijgen. Betreft zelfbeeld, toekomst, werk en woonruimte.

Nieuwe taken en activiteiten

A-Realiseren van een kleinschalige 24/7 opvang voor ex-verslaafden (rehabilitatiecentrum)

Voor 8 tot 12 personen, met een perspectief op een doorstart en/of juiste begeleiding (ggz-riwb- woningcorp) in eigen beheer. Vooraf dienen verslaafden aantoonbaar een detox behandeling te hebben ondergaan!

Op een huurlocatie een tijdelijk verblijf van 12 tot max.18 maanden. Cliënten worden hier begeleid door middel van het aanbieden van structuur, onderwijs en dagbesteding, WMO indicatie nodig. Bewoners hebben hier een eigen 1 persoons sobere slaapkamer en delen een centrale gemeenschappelijke leefruimte, huiskamer, keuken en sanitair.

Begeleiding door professionele vrijwilligers en minimaal 1 beroepskracht is noodzakelijk. Aanvraag uitkering, postadres en inroepen mogelijke maatschappelijke hulp (riwb ggz sociale dienst enz.) kan nuttig en nodig zijn.

Ook kan dit voor een beperkt aantal cliënten de doorstroom zijn naar beschermd of begeleid wonen.

B-Realiseren van Beschermd wonen onderkomen

Opvang voor zeker 10 personen voor permanente bewoning met ambulante begeleiding in samenwerking met andere instellingen en organisaties.

Een aantal dak- en thuislozen kunnen niet (meer) zelfstandig wonen. Oorzaken zijn divers van aard. Moeilijke huurregeling, slecht omgaan met financiën, blijvende geestelijke instabiliteit, alcohol- drugsproblematiek enz.

Deze cliënten kunnen met begeleiding goed en prettig wonen als wij erin slagen huisvesting voor deze cliënten te creëren en (dagelijks) begeleiding kunnen bieden. Te denken valt aan: omgang met geld, dagbesteding, vinden van een baan, maatje/buddy voor de sociale aspecten. Op basis van een zorgindicatie en wat het best past bij de client wordt er een begeleidingscontract gemaakt waar alle aspecten van zorg en begeleiding met de client worden afgesproken. Ook hier is ambulante woonbegeleiding door vrijwilligers en zeker 1 beroepskracht noodzakelijk voor de continuïteit en kwaliteit van zorg/begeleiding

Voor deze nieuwe taken en activiteiten zoeken we samenwerking met woningcorporaties en/of andere stichtingen voor primaire opvangmogelijkheden. Er zijn ook mogelijkheden voor fondsenwerving.

Stakeholders

De client

De belangrijkste belanghebbende is de cliënt zelf. Bij alle beleidskeuzes is de input van de cliënten van grote waarde. Momenteel hebben we nog geen officiële cliëntenraad. Ons streven is om dit op korte termijn te bewerkstelligen.

Adviesraad van Bestuur

Onze adviesraad heeft veel kennis en professionaliteit in huis en denkt kritisch mee over de plannen voor opvang en ambulante woonbegeleiding. Onze adviesraad bestaat uit leden met ervaring in verschillende (zorg)instellingen/organisaties en woningbouwcorporaties.

Samenwerking professionele organisaties

Wij hebben nauw contact door bestaande netwerken en nieuwe netwerken op te bouwen. Zo nodig wordt er nauw samen gewerkt met het Leger des Heils, Annahuis, Stichting Barka, GGD, Veilig thuis, straatteam SMO en bemoeizorg en overige instellingen als afkickklinieken. Vanwege regiobinding hebben we de voorkeur om samenwerking te zoeken in de regio West-Brabant. Helaas komt het regelmatig voor dat mensen niet geholpen kunnen worden vanwege regio gebonden zorg. Wanneer we niet verder komen dan de regio West-Brabant, kijken we uit naar andere regio's binnen Nederland en zoeken we naar een passend hulpaanbod.

Gezamenlijke inloop voorzieningen Breda

Stichting De Herberg heeft zich aangesloten bij de `Gezamenlijke Inloopvoorzieningen Breda` Dit platform onderschrijft het belang van samenwerking met andere inloopvoorzieningen in Breda. Doel is dat we samen meer kunnen betekenen voor de inwoners van Breda.

Winkeliers

Goed contact met winkeliers uit de buurt vinden wij belangrijk. Samen zorg dragen voor een fijne omgeving en samen een steentje bijdragen in de maatschappij werkt verbindend. Een aantal winkeliers doneren wekelijks voedsel, kleding en dekens voor onze cliënten

Scholen

Stichting De Herberg is regelmatig benaderd door de Hogeschool Avans en Curio college in Breda. Studenten willen bij ons kennis en ervaring op doen en graag hun projecten bij ons afronden in de vorm van een stage (opdracht). Maatschappelijke stage voor middelbaar onderwijs is mogelijk maar vanwege de privacy van onze bezoekers en de leeftijd van de kinderen hebben we ervoor gekozen om de kinderen alleen toe te staan bij hand en spandiensten. (Boodschappen, kleding en slaapzakken wassen en sorteren.

Financiële Kaders in perspectief

Onze inkomsten zijn op dit moment afkomstig uit giften van particulieren en bedrijven. We ontvangen een klein deel subsidie.

Daar willen we de komende tijd verandering in aanbrengen gezien onze strategische ambities.

We zullen de komende tijd veel tijd steken in de uitwerking van onze strategische focus, vertaald in concrete werkplannen. Waarbij het financiële kader een belangrijk hoofdstuk is.

We zullen hard werken om via landelijke fondsen, gemeente, provincie en private instellingen voor elk project voldoende financiële middelen op te halen. Ook zullen we creatief zijn om zelf middelen binnen te halen.

- Subsidiestromen, concreet gericht op onze doelen die we willen bereiken komende jaren zijn belangrijk.
- Eigen activiteiten, tweedehands kleding/spullen verkopen, zullen we opstarten.
- De oprichting van “vrienden van de Herberg “die bedrijven kan benaderen.

Tot Slot

In onze analyse passen we het SMART-principe toe en is het SMART-principe terug te vinden in de uitwerking van al onze project werkplannen.

- Specifiek:** We hebben heldere doelstellingen bij al onze activiteiten.
Onze doelstellingen zijn concreet en voldoen aan de behoefte van de client.
Onze christelijke motivatie is de basis van al onze activiteiten.
- Meetbaar:** We houden bij wat cliënten ervan vinden en passen aan indien wenselijk/noodzakelijk.
- Acceptabel:** Draagvlak van cliënten is belangrijk voor elk project, daarom zullen zij nauw worden betrokken bij de uitvoering.
- Realistisch:** Niet elk doel is op korte termijn haalbaar, vandaar ons termijn van 5 jaar.
Voldoende mensen, financiën, motivatie en een goede organisatie spelen daarbij een rol.
- Tijdgebonden:** We zetten de uitwerking van onze plannen goed in de planning, niet alles kan, maar wat we doen wel met een realistische start- en einddatum.

We zijn en blijven er voor de dak- en thuislozen, we staan naast ze en komen voor hun op als ze het zelf niet meer kunnen.

Hanneke van Herwijnen,
Directeur

