

Integriteitsbeleid Stichting de Herberg Breda

25 mei 2022

De Stichting de Herberg is gericht op de mens in nood, te weten mensen die verslaafd zijn, dakloos of dreigend dakloos zijn, zwerven, eenzaam zijn, uitgestoten, kortom mensen die vaak lichamelijk en/of psychisch en/of geestelijk verzwakt zijn en in sociaal opzicht behoren tot de kansarmen. Daarnaast zijn wij gericht op de minder complexe problematiek zoals economisch daklozen en mensen zonder een goed sociaal netwerk dat hen opvangt.

Stichting de Herberg Breda wil het uiterste doen om de kans op grensoverschrijdende situaties zo beperkt mogelijk te houden. Hiervoor heeft Stichting de Herberg Breda het integriteitsbeleid vastgesteld welk in dit document is verwoord.

Vertrouwenspersoon: Marenka de Ruiter

Door het bestuur van Stichting de Herberg Breda wordt een vertrouwenspersoon benoemd. Op de website van Stichting de Herberg staan naam en contactgegevens van de vertrouwenspersoon vermeld. Bij de vertrouwenspersoon kunnen onze vrijwilligers, gasten, begeleiders en beroepskrachten terecht met hun vermoedens op of kennis van grensoverschrijdend gedrag. De vertrouwenspersoon is erg belangrijk om het melden van (vermoedens van) grensoverschrijdend gedrag zo gemakkelijk mogelijk te maken. De vertrouwenspersoon behandelt meldingen vertrouwelijk in het kader van de wettelijke meldingsplicht m.b.t. strafbare feiten en is zelf gebonden aan hetgeen in de Gedragscode van Stichting de Herberg Breda staat. Bij melding van vermoedens van grensoverschrijdend gedrag is de vertrouwenspersoon verplicht om het principe van “hoor en wederhoor” toe te passen.

Intake vrijwilligers

Met iedere vrijwilliger die zich aanmeldt wordt een uitgebreid intakegesprek gevoerd door een van de beroepskrachten. Tijdens het gesprek wordt getoetst of de potentiële vrijwilliger een reëel beeld heeft van zijn of haar impact en rol als vrijwilliger. Omdat de Stichting niet alle potentiële vrijwilligers persoonlijk kent, wordt nieuwe vrijwilligers om referenties gevraagd. Dit kunnen mensen uit de kerk, gemeenschap of een andere vereniging zijn, of andere personen met een integere reputatie. In het gesprek met deze referenties wordt getracht een beeld te vormen of de beoogde vrijwilliger geschikt is voor de omgang met kwetsbare mensen. Aanvullend aan deze referenties wordt een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) gevraagd.

Gedragscode Stichting de Herberg Breda

Stichting de Herberg Breda is een ontmoetingsplek tussen mensen. In de omgang met mensen binnen de Stichting wordt een duidelijke grens aangegeven: seksuele handelingen en toenaderingen

binnen Stichting de Herberg zijn absoluut ontoelaatbaar. Met het tekenen van de gedragscode verklaart de ondertekenaar de gedragscode te kennen en volgens de gedragscode te handelen. De gedragscode bestaat uit twee delen:

- regels die bijdragen aan een open, transparante en veilige omgeving voor alle betrokkenen;
- de omschrijving van seksueel grensoverschrijdend gedrag.

De gedragsregels voor medewerkers:

1. Je zorgt voor een omgeving en een sfeer waarbinnen de ander zich veilig en gerespecteerd voelt.
2. Je maakt geen opmerkingen en doet geen dingen die de ander in zijn waardigheid aantasten.
3. Je dringt niet verder door in het privéleven van de ander dan nodig is voor de aard van het contact dat jullie aangaan.
4. Je raakt de ander niet op zodanige wijze aan dat deze aanraking naar redelijke verwachting als seksueel of erotisch ervaren kan worden.
5. Je onthoudt je van elke vorm van seksuele benadering en/of misbruik ten opzichte van de ander. Alle seksuele handelingen, contacten en/of een relaties tussen jou en degene die je ontmoet zijn onder geen beding geoorloofd en worden beschouwd als seksueel grensoverschrijdend gedrag.
6. Mochten er zich situaties voordoen als uitstapjes, waarin je met de ander terecht komt in ruimtes als bv. kledkamers dan ben je extra bewust dat je de ander terughoudend en met respect benadert.
7. Je hebt de plicht de minderjarigen waarmee je in contact gebracht bent naar vermogen te beschermen tegen ongelijkwaardige behandeling en seksueel grensoverschrijdend gedrag. Je ziet er actief op toe dat de gedragscode door alle betrokkenen wordt nageleefd.
8. Indien je gedrag signaleert dat niet in overeenstemming is met deze gedragscode, of bij vermoedens van seksueel grensoverschrijdend gedrag, ben je verplicht hiervan melding te maken bij de vertrouwenspersoon van Stichting de Herberg.
9. Je krijgt en geeft geen geldbedragen of cadeaus die niet verhouding staan tot de relatie die je met de ander hebt.
10. In die gevallen waar de gedragscode niet voorziet, of bij twijfel over de toelaatbaarheid van bepaalde gedragingen ligt het binnen jouw verantwoordelijkheid in de geest van de gedragscode te handelen en zo nodig daarover contact te leggen met de contactpersoon van Stichting de Herberg Breda

Omschrijving seksueel grensoverschrijdend gedrag en sanctiebeleid

Onder seksueel grensoverschrijdend gedrag wordt verstaan: Elke vorm van seksueel gedrag of seksuele toenadering, in verbale, non-verbale of fysieke zin, opzettelijk of onopzettelijk, die door de persoon die het ondergaat als ongewenst of gedwongen wordt ervaren; en/of plaatsvindt binnen een ongelijke machtsverhouding (volwassene-kind, hulpverlener-cliënt, leerkracht-leerling, trainer-pupil, leiding-jeuglid, e.d.); en/of andere handelingen of gedragingen die strafbaar zijn volgens het Wetboek van Strafrecht.

Gedragingen die onder bovenstaande omschrijving vallen worden afgekeurd. Indien na hoor en wederhoor grensoverschrijdend gedrag bewezen wordt geacht, zal betrokkene door Stichting de Herberg Breda worden uitgesloten van werkzaamheden voor de Stichting.

Seksueel grensoverschrijdende gedragingen waarvan de organisatie oordeelt dat deze vallen onder het Wetboek van Strafrecht, zullen bij politie/justitie worden gemeld.

Deze gedragscode is op 25 mei 2022 te Breda vastgesteld door het bestuur van Stichting de Herberg Breda.

Ondertekening vrijwilliger(s)

| | |
|--------------|--------|
| Plaats: | Datum: |
| Handtekening | |

Ondertekening Stichting de Herberg Breda

| | |
|--------------|--------|
| Plaats: | Datum: |
| Handtekening | |